

Főtitkári beszámoló

a Diákszövetség 2020. évi közgyűlése számára

Tisztelt Közgyűlés! Kedves Barátaim!

A Diákszövetség 2019. évi működését főtitkári tevékenységemhez kötődően az alábbiakban foglalom össze.

Úgy érzem, nagyon fontos átmeneti időszakot élünk a Diákszövetség életében. A korábbi években sok-sok munkáról és előrelépésről tudtam előttem beszámolni egyesületünk adminisztratív, pénzügyi, kommunikációs vagy közösség-szervező tevékenysége terén. Sosem rejtettem ugyanakkor véka alá, hogy távlatosan nézve olyan stratégiai kihívásokkal kell megküzdenünk, amelyek döntő jelentőséggel bírnak a Diákszövetség 21. századi megmaradásában és sikeres működésében. Ezek közül a nagy távlatos kérdések közül egyre több most már az ajtónkon kopogtat, néha már-már dörömböl. Összefoglalóan: a fiatal és a legfiatalabb, évről évre piarista iskolákban végző öregdiákok megszólítása és bevonása az a feladat, amelyet meg kell oldanunk ahhoz, hogy minden más eleme a tevékenységünknek (a rendezvényeinktől a pénzügyeinkig) hosszú távon gyümölcsöző lehessen. Jelenleg még nem mondhatjuk, hogy ezt a feladatot sikerrel végeztük volna el, és ez a gyakorlati működésünkben is érzékelhető hiányérzetet ad, ugyanakkor – mint minden átmeneti időszakban – a legfontosabb kérdésnek azt tartom, hogy megfelelő hangsúllyal és intenzitással zajlik-e az a stratégiai munka, amely az átmenet végére egy megerősödő, reményteli utakra lépő Diákszövetséget eredményezhet. Ebben a szellemben számolok be a közgyűlésnek az alábbiakról.

1. Szervezeti működés, adminisztráció

A Diákszövetség döntéshozó és operatív szervei – mindenekelőtt a közgyűlés, a választmány, az elnökség és a felügyelőbizottság – az alapszabályunknak megfelelően látták el a feladatukat. Ma is fontos eredménynek tartom, hogy az új polgári törvénykönyv 2014-es hatálybalépésével gondosan átdolgoztuk alapszabályunkat, amely így biztos támaszunk a törvényes működés terén. Más kérdés, hogy a változó egyesületi életünkben fórumaink is keresik legjobb és leghatékonyabb helyüket. Főtitkárként következetesen támogattam választmányi elnökünket abban, hogy a választmányt az alapszabályunk módosítása nélkül is új formátumban, elsősorban a tagozatok tapasztalatcserélő konzultatív testületeként működtesse.

Mindezzel együtt azt gondolom, 6 év után eljött az ideje, hogy szisztematikusan is átgondoljuk, a tapasztalatok tükrében hol vannak olyan pontok a szervezeti működésünkben, amelyek akár alapszabályunk módosítását is indokolják.

A Diákszövetség irodája 2019-ben is meghatározó alapja volt az adminisztratív működésünknek. Egyrészt nagyon örömteli, hogy irodistánk Urbán Gergely személyében

a legfiatalabb öregdiákok köréből került ki. Másrészt nyilvánvaló, hogy Gergő nem tudta volna sikeresen átvenni és végezni ezt a munkát a tapasztalt segítők nélkül.

Nem a legfontosabb körülmény, de azért meg kell említeni, hogy irodai elhelyezésünk változása után is nemcsak hogy adottak a feltételek a jó munkához, hanem – az irodai és a tárgyaló helyiségre együtt tekintve – kifejezetten méltó és jó hangulatú elhelyezést nyert a Diákszövetség.

2. Pénzügyeink

A korábbi éveknek köszönhetően a Diákszövetség pénzügyi helyzete stabil. Nagyon komolyan kell ugyanakkor vennünk (és így is vesszük) azt a jelzést, amelyet a 2019-es pénzügyi év adatai küldenek számunkra. A pályázatokból származó források elmaradásával jelentős hiánnyal zártuk 2019-et, ami pénzügyi stabilitásunk fenntarthatóságának átgondolására sarkall. Ezt a munkát már el is kezdtük, és úgy gondolom, a felügyelőbizottság meglátásait is kikérve kell majd megfogalmaznunk teendőinket a kiadások és bevételek egyensúlyban tartása terén.

Folyamatosan azon vagyunk, hogy előmozdítsuk a tagdíjfizetést a tagság körében. Látni kell, hogy a fiatalabb generációk esetében a korábbinál jelentősebb energiaráfordítást és új kommunikációs eszközöket is igényel, hogy a tagdíjak a korábbihoz mérhető arányban folyjanak be. Ennek része az az elektronikus értesítési rendszer, amely 1000, e-mailben elérhető tagunk figyelmét automatikusan hívja fel a tagdíjfizetés esedékességére a nevemben kiküldött rövid üzenetben. Erre a kampányra a következő hetekben is sort kerítünk.

3. Kommunikáció, adategyeztető kampány

A korábbi években fontos előrelépés volt, hogy a Diákszövetség kommunikációs csatornáit letisztítottuk: megújult a honlap, Facebook oldalt indítottunk, és beüzemeltük a gyorsreagálású „Rövidhír”-t. Ezek működtetése terén itt-ott még előfordulnak következetlenségek, de alapvetően és együttevén alkalmas eszközök a tagsággal való kommunikáláshoz. A kommunikáció terén célunk, hogy minél szélesebb körben elektronikus úton (e-mailben) tartsunk kapcsolatot tagjainkkal: ezt nemcsak költséghatékonysági szempontok indokolják, hanem az is, hogy a fiatalabbak egyre inkább így (és kizárólag így) tartanak kommunikációs kapcsolatot. Mindazonáltal fokozatosan járunk el, és ügyelünk arra, hogy a szükséges mértékben a postai kapcsolattartás is jelen legyen.

2019-ben külön kommunikációs kampányt szerveztünk a nálunk lévő személyes adatok frissítése érdekében. Az ennek keretében kiküldött postai levelekkel nemcsak tagjainkat, hanem mindazokat megszólítottuk, akikhez elérhetőségi adataink voltak. Tagjaink esetében egyszersmind arra is kihasználtuk az alkalmat, hogy kézbesítsük az új tagkártyákat, illetve a tagdíjak befizetésére szolgáló csekkeket. A kampány nem volt sikertelen: 600 címzett küldte vissza az adategyeztető formanyomtatványt.

A kommunikáció terén kell kiemelnem, hogy 2019 folyamán megerősödött a Piarista Diák szerkesztősége. Csepely Péter és Borza György nagy lendülettel vetették bele magukat ebbe a munkába (is). Köszönet érte.

4. Rendezvények

2019-ben még nem kötötte meg a kezünket a járvány személyes rendezvények meghirdetésében. Főtitkárként továbbra is aktívan kapcsolódtam be a Piarista Szalonok szervezésébe. Két nagy sikerű összejövetelt tartottunk: először a zongoraművész Hegedűs házaspár, majd pedig Lukács és Jelenits tanár urak nosztalgia irodalomórái gyűjtötték össze a Szalon közönségét nagyon szép számban. A Piarista Szalon 2020-ra is készen állt a folytatásra, ám meghirdetett összejövetelünket a pandémia miatt később már le kellett mondanunk.

Főtitkárként amikor csak tehetem, személyesen is részt veszek a legfontosabb tagozati rendezvényeken. Nagy örömmre szolgált, hogy 2019-ben is együtt tudtam ünnepelni a kecskeméti vacsora résztvevőivel.

5. Stratégiai munka, jövőtervezés

Nagyon tudatos munkával próbáljuk megteremteni azokat a feltételeket, amelyek között a Diákszövetség – a legfiatalabbakat is megszólítva – a 21. században is sikeresen láthatja el a piarista öregdiákok kapcsolatrendszerének fő szervezői feladatát. Nekem főtitkárként személyesen is sokéves tapasztalatom, hogy ez a törekvésünk ma és a jövőben csakis akkor lehet eredményes, ha sikerül valamennyi piarista intézménnyel közös keretekben gondolkodva, közös erőfeszítésekkel együtt munkálkodnunk. E nélkül a jövőben is fennmaradnának például információáramlási, adatbázisépítési vagy az érettségizők megszólítása terén hosszú ideje meglévő nehézségeink.

A „piarista alumni” munkacímet viselő folyamat a Diákszövetség szempontjából az MPDSZ lehetőségeinek megújítását jelenti: a piarista intézményekkel való folyamatos és intézményes együttműködést annak érdekében, hogy a végzett diákok minél szélesebb körben maradjanak meg a piarista világban, minél szélesebb körben maradjanak közel hozzánk. Ha ezt elérjük, megszólításuk és bevonásuk terén a jelenleginél lényegesen jobb esélyeink lesznek.

Komoly előrelépésről tudok beszámolni ebben a jövőt meghatározó folyamatban. A munkacsoportunkban 2018-ban zajló stratégia-alkotás után koncepciónk a piarista káptalan 2019-ben megtárgyalta és jóváhagyta. Ennek köszönhetően valamennyi piarista intézmény bevonásával, szervezeten haladhatott tovább a folyamat. A közgyűlésnek legfrissebb információként már azt is el tudom mondani, hogy a piarista iskolaigazgatók 2020. szeptemberi évindító egésznapos összejövetelén Lázár László tartományi felelőssel együttműködve lehetőségünk volt a koncepció operatív megvalósításának elindítására. Ennek keretében valamennyi iskola olyan felelőst jelöl ki, aki dedikált feladatul kapja az öregdiák ügyek intézését, köztük a velünk való folyamatos kapcsolattartást is. Az alumni-felelősök így felálló hálózata óriási lehetőséget nyújt nekünk arra, hogy a korábbiaknál

jóval hatékonyabban és sokrétűbben dolgozzunk együtt valamennyi iskolával és a rendtartománnyal az öregdiák élet előmozdítása érdekében.

Ha a Diákszövetség 2019. évi működését ennek a stratégiai munkának a fényében nézem, akkor azt tudom mondani a közgyűlésnek: minden reményünk és esélyünk megvan arra, hogy hagyományainkat tisztelve, de új utakat és lehetőségeket is kidolgozva letegyük az alapjait a következő évtizedekben is sikeresen működő Diákszövetségnek és öregdiák-hálónak.

Dr. Török Bernát